

Was finden Sie auf den folgenden Seiten?

1. Prüfungsstoff, zum vorgängigen Abgeben an die Lernenden (für eine zielorientierte Prüfungsvorbereitung)
 2. Prüfung Laufbahnplanung, Dauer 30-45 Minuten
 3. Lösungen, basierend auf den Inhalten von «übergang_2»
-

Prüfungsstoff «Laufbahnplanung»

- Begriffe Fachkompetenzen und Schlüsselkompetenzen erklären können
- Einzelne Kompetenzen den Fach-, Selbst-, Sozial- oder Methodenkompetenzen zuordnen können
- Begriffe Selbstbild und Fremdbild verstehen und erklären
- Fünf Möglichkeiten kennen, was man nach der Grundbildung machen könnte
- Elemente eines vollständigen Arbeitszeugnisses kennen
- Offenen und verdeckten Arbeitsmarkt unterscheiden können
- Elemente eines Bewerbungsdossiers kennen
- Je fünf Fragen nennen, die bei einem Vorstellungsgespräch von Arbeitnehmer und Arbeitgeber gestellt werden können
- Wichtige Tipps für Bewerbung und Vorstellungsgespräch kennen.

Prüfung «Laufbahnplanung» (24 Punkte) Name _____

1. Erklären Sie den Unterschied zwischen Fach- und Schlüsselkompetenzen in ganzen Sätzen.

2

2. Ordnen Sie folgende Kompetenzen zu, indem Sie jeweils in einer Spalte ein Kreuz setzen:

4

	Fach	Selbst	Sozial	Methoden
Sich für neue Ideen begeistern können				
Lebensmittel kennen				
Mit anderen zusammen Lösungen erarbeiten				
Die Arbeitszeit gut einteilen können				
Auf die eigenen Gefühle achten				
Gesetzliche Vorgaben im Beruf kennen				
Vor Gruppen frei sprechen				
Sich für Anliegen anderer Menschen einsetzen				

3. Ein Kollege fragt Sie, was er nach dem Lehrabschluss machen soll, er habe keine Ahnung. Zeigen Sie ihm fünf Möglichkeiten auf. Nennen Sie bei jeder Möglichkeit einen Grund, warum dies ein sinnvolles Szenarium sein kann (was es ihm bringen könnte). Antworten Sie in ganzen Sätzen.

5

→ 1

→ 2

→ 3

→ 4

→ 5

4. Welche Elemente müssen in einem vollständigen Arbeitszeugnis erwähnt werden? (Stichworte)

3

5. Was versteht man unter dem «verdeckten Arbeitsmarkt»? Welche Bedeutung hat er?

2

6. Nennen Sie vier **wichtige** Elemente, die Sie bei einer Bewerbung einreichen. (Stichworte)

2



7. Welche wichtigen Fragen können in einem Vorstellungsgespräch vorkommen?

5

Wichtige Fragen des Bewerbenden	Wichtige Fragen des Arbeitgebers
1)	1)
2)	2)
3)	3)
4)	4)
5)	5)

8. Welches ist aus Ihrer Sicht der wichtigste Tipp, wenn man sich auf eine neue Stelle bewerben möchte? Antworten Sie in 3-5 ganzen Sätzen.

1

→ Was denken Sie rückblickend zur Prüfung? Wie ist sie Ihnen gelungen?

→ Kurzkomentar der Lehrperson

Lösungen «Laufbahnplanung»

1. Erklären Sie den Unterschied zwischen Fach- und Schlüsselkompetenzen.

→ Fachkompetenzen = berufliche Profikompetenzen, welche sich von Kompetenzen in anderen Berufen unterscheiden

→ Schlüsselkompetenzen = berufsunabhängige bzw. -übergreifende Kompetenzen (Selbst-, Sozial-, Methodenkompetenzen) (vgl. [übergang_2](#), Seiten 28-29)

2. Ordnen Sie folgende Kompetenzen zu:

	Fach	Selbst	Sozial	Methoden
Sich für neue Ideen begeistern können				
Lebensmittel kennen				
Mit anderen zusammen Lösungen erarbeiten				
Die Arbeitszeit gut einteilen können				
Auf die eigenen Gefühle achten				
Gesetzliche Vorgaben im Beruf kennen				
Vor Gruppen frei sprechen				
Sich für Anliegen anderer Menschen einsetzen				

3. Ein Kollege fragt Sie, was er nach dem Lehrabschluss machen soll, er habe keine Ahnung.

Zeigen Sie ihm fünf Möglichkeiten auf. Nennen Sie bei jeder Möglichkeit einen Grund, warum dies ein sinnvolles Szenarium sein kann (was es ihm bringen könnte). Ganze Sätze bitte!

→ Fünf der insgesamt 17 möglichen Zukunftsszenarien; (vgl. [übergang_2](#), Seiten 52-54)

4. Welche Elemente müssen in einem vollständigen Arbeitszeugnis erwähnt werden? (Stichworte)

→ Dauer und Umfang des Arbeitsverhältnisses, genaue Bezeichnung von Stelle und Position, Art der Tätigkeiten, Beurteilung der Leistungen, Beurteilung des Verhaltens, Austrittsgrund; (vgl. [übergang_2](#), Seite 62)

5. Was versteht man unter dem «verdeckten Arbeitsmarkt»? Welche Bedeutung hat er?

→ Stellen, zu welchen man durch telefonische und schriftliche Spontanbewerbungen, Nachfragen bei Personaldienstleistern, eigene Stelleninserate, Netzwerkarbeit gelangen kann. Bedeutung: Mindestens die Hälfte aller Stellen werden nicht öffentlich ausgeschrieben. (vgl. [übergang_2](#), Seite 67)

6. Nennen Sie vier **wichtige** Elemente, die Sie bei einer Bewerbung einreichen. (Stichworte)

→ Bewerbungsbrief, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome und Atteste. (vgl. [übergang_2](#), Seite 69)

7. Welche wichtigen Fragen können in einem Vorstellungsgespräch vorkommen?

→ Je fünf Fragen, individuell oder aus [übergang_2](#), Seiten 78-79.

8. Welches ist aus Ihrer Sicht der wichtigste Tipp, wenn man sich auf eine neue Stelle bewerben möchte?

→ Individuelle Antwort, «Bonuspunkt» da vermutlich alle eine gute Antwort geben