



Kommentare zu den einzelnen Arbeitsinstrumenten

Bemerkung: Kommentare erscheinen auf dem Bildschirm des einzelnen Arbeitsblattes; sie werden **nicht** mit ausgedruckt.

-
- 1.1** Für KL, die sich noch wenig Gedanken über ihre Arbeits- und Lebenssituation gemacht haben.
- 1.2** KL bezeichnet direkt und intuitiv auf dem Profilblatt seine Zufriedenheit/Unzufriedenheit in den entsprechenden Bereichen und setzt sich anschliessend vertiefter damit auseinander.
- 1.3** KL, die noch keine Vorstellungen darüber haben, können sich frühzeitig mit den Rahmenbedingungen auseinandersetzen. Beim Erarbeiten von Perspektiven werden die Rahmenbedingungen konkret angesprochen.
- 1.4** Für KL, welche ihren Einsatz von Zeit und Energie neu und zielgerichtet verändern wollen/müssen.
-
- 2.1** Ist in erster Linie als Gesprächsleitfaden gedacht. Kann auch an KL abgegeben werden als Möglichkeit zu einer vertieften Auseinandersetzung.
- 2.2** Für KL die ihren Prägungen auf die Spur kommen möchten.
- 2.3** Je 3 Fragen zu Biografie, Werthaltungen und Selbstbild. Geeignet auch, um der Beratung eine neue Wendung zu geben.
- 2.4** Wenn Werthaltungen und Überzeugungen geklärt werden müssen um zu Lösungen zu gelangen.
- 2.5** Zur vertieften Auseinandersetzung mit dem AVEM-Test-Profil.
- 2.6** Für KL, welche ihr Selbstbild mit einem oder mehreren Fremdbildern vergleichen und reflektieren möchten.
-
- 3.1** Es werden nur die Interessen angesprochen. Ev. Einsatz zusammen mit B12 aus Power Bilanz (Kompetenzen aus Anforderungsprofilen).
- 3.2** Vor allem auch als Vorbereitung für gezielte Recherche im BIZ.
- 3.3** Zur Selbsteinschätzung der Interessen nach den Holland-Kategorien. Achtung: Seite 3 erst bei der Besprechung abgeben.
- 3.4** Für KL, die ihren Interessen umfassend nachgehen möchten. Ev. zusätzliche mündliche Anleitung geben.
-
- 4.1** Eher gefühlsmässige umfassende Rückschau; bewusstseinsfördernd. Aus „POWER-BILANZ“.
- 4.2** Erfordert viel Mitarbeit der Klient/innen. Aus „POWER-BILANZ“.
- 4.3** Dient dem Erkennen von Schlüsselkompetenzen. Zusätzliche Möglichkeit: Zusammen mit dem Blatt B9 aus „POWER-BILANZ“ kann eruiert werden, wie sich die Stärken in bezug auf die Kategorien Methodische-, Soziale- und Selbstkompetenzen verteilen.
- 4.4** Für vertieftere Auseinandersetzung mit Kompetenzen und Fähigkeiten. Ev. Beziehungsnetz (7.3) „konsultieren“. Für allgemeine Fremdeinschätzung siehe Arbeitsblatt 2.6.
- 4.5** Für Klient/innen, welche selbständig über ihre Fähigkeiten reflektieren können. Gut auch kombinierbar mit dem Arbeitsblatt 4.4 (Fremdeinschätzung).
- 4.6** Zur Planung der nächsten konkreten Schritte, ev. unter vorgängiger Bearbeitung des Arbeitsblattes 4.5 (Fazit der Kompetenzen).
-
- 5.1** Für den spielerischen Umgang mit Motivationen, Werten und Visionen.
- 5.2** Für motivierte KL die bereit sind, ihr Umfeld zu nutzen für das Erarbeiten von konkreten Ideen.
- 5.3** Eine praxisnahe Hilfe für KL, die eine neue Stelle oder eine neue Berufstätigkeit suchen. Im Gegensatz zu 3.1 werden hier auch Fähigkeiten/Zutrauen angesprochen.
- 5.4** Zur Abgabe zusammen mit Vorschlägen Berater/in. Der erste Teil (berufliche Ziele) kann im Beratungsgespräch erarbeitet werden.
-
- 6.1** Zur Erklärung unseres Bildungssystems. Ev. gewünschte oder vorgeschlagene Wege markieren. Nach Bedarf 6.2 abgeben.
- 6.2** Kurze Erklärungen der CH-Bildungsabschlüsse. Zusammen mit 6.1 abgeben. Möglichkeit für Notizen und Fragen auf Seite 2.
- 6.3** Für KL, die als Entscheidungsgrundlage einen vertieften praxisnahen Einblick in einen Beruf erhalten möchten.
- 6.4** Als Anregung, sich vertieft mit abgegebenem Informationsmaterial auseinander zu setzen.
-
- 7.1** Dient dem Ermitteln von möglicherweise fehlenden Qualifikationen für eine bestimmte Ausbildung.
- 7.2** Für KL, die Hilfe bei der Entscheidung benötigen. Ein erster Einsatz erfolgt im Beratungsgespräch.
- 7.3** Für KL, welche ihr soziales Umfeld nutzen möchten, um zu Lösungen zu kommen; die ev. die Unterstützung anderer verstärkt brauchen.
- 7.4** Kein Kommentar
-
- A1** Als Übersicht bei mehreren AIDE-Themen; auch für Termine u.a. geeignet.
- A2** Mögliche Beratungsthemen werden aufgezeigt und zusammen mit dem KL jene näher bestimmt, welche vertieft(er) behandelt werden sollen.
- A3** Dient als Vorarbeit für eine gemeinsame Formulierung des eigentlichen Beratungszieles.
- A4** Offene eher gefühlbetonte Evaluation. Gute Ergänzung zu ev. spezifisch formulierten Evaluationen der einzelnen Stelle.
- A5** Kein Kommentar
-